Redegjørelse for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Oskar og Tormod Wike AS – regnskapsår 2025

1. INNLEDNING

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser av sin virksomhet.

Oskar og Tormod Wike AS er per i dag ikke omfattet av åpenhetsloven. Vi mener likevel at loven beskriver god og ansvarlig forretningsdrift som selskapet identifiserer seg med. Daglig leder har derfor besluttet at Oskar og Tormod Wike AS skal følge prinsippene i åpenhetsloven, og selskapet har gjennomført aktsomhetsvurderinger og publiserer denne redegjørelsen.

Redegjørelsen gjelder regnskapsåret 2025. Den beskriver hvordan vi har gått frem, hvilke risikoer vi har funnet og hva vi gjør med dem. Arbeidet bygger på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Dette er vår første redegjørelse, og vi vil videreutvikle arbeidet år for år.

2. OM VIRKSOMHETEN

Oskar og Tormod Wike ble etablert i 1961 og er en entreprenør innen anlegg og betong. Vi utfører grunnarbeid, vann og avløp, betongarbeid samt drift og vedlikehold for både offentlige og private oppdragsgivere. Hovedkontoret ligger på Vear i Vestfold, og prosjektene våre er i hovedsak i Vestfold og Sørøst-Norge. All virksomhet foregår i Norge.

I 2025 hadde selskapet 39 årsverk. Arbeidet utføres i hovedsak av egne ansatte, med prosjektledere, anleggsledere, fagarbeidere og administrasjon. Vi er godkjent lærebedrift, sertifisert etter ISO 9001 og Miljøfyrtårn, har sentral godkjenning og er medlem av Maskinentreprenørenes Forbund (MEF).

Vi kjøper varer og tjenester fra om lag 140 leverandører. De største gruppene er underentreprenører, leverandører av materialer som rør, betongvarer, stein, stål og armering, samt transport, maskinutleie og ulike tjenester. Med unntak av én dansk leverandør er alle leverandørene våre norske.

3. FORANKRING I VIRKSOMHETEN

Respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i våre etiske retningslinjer og i styringssystemet vårt. Vi følger MEFs etikkplakat, har nulltoleranse for korrupsjon og aksepterer ikke arbeidslivskriminalitet eller sosial dumping. Vi stiller de samme kravene til våre leverandører og samarbeidspartnere som til oss selv.

Daglig leder har det overordnede ansvaret for arbeidet, og HMSK-leder koordinerer det i det daglige.

Ansatte, innleide og andre kan melde fra om kritikkverdige forhold, også anonymt.

4. KARTLEGGING AV RISIKO

Egen virksomhet

Vi vurderer risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet som lav. Alle ansatte har skriftlige arbeidsavtaler og lønns- og arbeidsvilkår som oppfyller alle lovkrav.

Vi har tillitsvalgt, hovedverneombud, arbeidsmiljøutvalg og godkjent bedriftshelsetjeneste. Alle ansatte har HMS-kort, og identitet kontrolleres ved ansettelse. Lærlinger og andre arbeidstakere under 18 år følges opp etter arbeidsmiljølovens særregler.

Leverandørkjeden

Vi har gått gjennom alle leverandørene våre og vurdert risiko ut fra hvilket land varene produseres i, hvilken bransje leverandøren tilhører og hvilke produkter det gjelder. Vurderingen ga dette bildet:

- **Høy risiko:** Naturstein, kantstein og heller importert fra Kina, både ved egne innkjøp og når underentreprenører kjøper stein. Dette er vanlige produkter i bransjen, og steinbrudd i blant annet Kina og India har kjent risiko for barnearbeid, tvangsarbeid og farlige arbeidsforhold. Norsk stein har lav risiko.
- **Middels risiko:** Underentreprenører, fordi bygg- og anleggsbransjen har kjent risiko for sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Risikoen er redusert ved at vi kun bruker norske og kjente underentreprenører, krever HMS-kort, bruker StartBANK, følger opp påseplikten og tillater maks to ledd i kontraktskjeden. Middels risiko gjelder også renhold, arbeidsklær og verneutstyr, som ofte produseres i Asia, samt stål og armering, der råvare- og produksjonsleddet kan ligge utenfor Europa.
- **Lav risiko:** VA-materiell og betongvarer, betong, pukk og masser, transport, maskinutleie og verksted, drivstoff og avfall, rådgivning og administrative tjenester. Dette er norske leverandører, ofte med lokal produksjon og egne sertifiseringer.

5. AVDEKKEDE NEGATIVE KONSEKVENSER

Vi har i perioden ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, verken i egen virksomhet eller i leverandørkjeden. Det har heller ikke vært hendelser eller mistanker om sosial dumping eller andre brudd hos underentreprenører.

Den vesentligste risikoen i leverandørkjeden er knyttet til importert naturstein.

6. TILTAK

For å redusere risikoen vil vi gjennomføre disse tiltakene:

- Minimum årlig gjennomgå våre leverandører og underentreprenører med tanke på videre samarbeid.
- Registrere risikonivå for hver leverandør i leverandørregisteret.
- Be leverandører av importert naturstein om dokumentasjon på opprinnelse og arbeidsforhold, og velge norsk stein der det er praktisk mulig.
- Innhente egenerklæringer fra leverandører av arbeidsklær, verneutstyr, stål og armering.
- Kontrollere at renholdsleverandørene er godkjent i Arbeidstilsynets renholdsregister.
- Fortsette å gjennomføre stikkprøvekontroller av lønns- og arbeidsvilkår hos underentreprenører.
- Ta inn krav om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i kontrakter.

Dersom vi avdekker brudd hos leverandører eller samarbeidspartnere, vil vi kreve at forholdet stanses og rettes opp, bidra til gjenoppretting der det er relevant, og vurdere videre samarbeid.

7. OPPFØLGING

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess og vil fortsette som en del av den daglige driften. Vi forventer at tiltakene gir bedre oversikt over opprinnelsen til importerte produkter og arbeidsforholdene hos leverandørene. Status rapporteres i neste redegjørelse.

8. SPØRSMÅL OG INFORMASJON

Spørsmål om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold kan sendes skriftlig til post@otwike.no. Spørsmål vil bli besvart innen tre uker.

Sted og dato: *Vear, 12.10.2026*

Jan Idar Flått
Daglig leder